



Wij hebben als vereniging voor al onze medewerkers, vrijwilligers, leden en ouders/verzorgers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gymnast¹ zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan het kind te bejegenen op een wijze die de gymnast in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de gymnast dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de gymnast. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en gymnast tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de gymnast niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met gymnasten en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de gymnast naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de gymnast is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij

¹ Onder gymnast wordt verstaan alle leden, passief of actief. Hier worden echter ook onder verstaan personen die anderzijds betrokken zijn bij of aanwezig zijn tijdens activiteiten van de vereniging maar niet lid zijn van de vereniging.

verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met gymnasten en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met gymnasten verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-jeugdlid); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is **DATUM INVULLING BIJ VASTSTELLING** vastgesteld door het bestuur van RSG Zuidlaren

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Bestuur Vereniging

Aanstellingbeleid

RSG Zuidlaren werkt met kinderen. En dit vinden wij een serieuze aangelegenheid. Misbruik van kinderen, in welke vorm dan ook, willen we voorkomen. Om deze reden vinden wij het belangrijk dat wij alleen met geschikte vrijwilligers werken. Het bestuur, heeft daarom besloten een gedragsprotocol te hanteren voor de omgang met gymnasten, om verschillende vormen van misbruik te voorkomen. Daarbij hanteert het bestuur de volgende voorwaarden bij het aannemen van vrijwilligers:

1. Alle potentiële vrijwilligers hebben voor aanname een individueel gesprek met een bestuurslid/ bestuursleden van RSG Zuidlaren. In dit gesprek komen aan de orde:
 - Motivatie van de vrijwilliger om bij RSG Zuidlaren te komen werken;
 - Arbeidsverleden/ervaring van de vrijwilliger;
 - Het belang dat de vereniging hecht aan een veilig klimaat voor onze kinderen en vrijwilligers;
 - Verplichte aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag;
 - Verplichte ondertekening gedragsprotocol;
2. Alle vrijwilligers werken met een Verklaring Omtrent Gedrag
3. Alle vrijwilligers ondertekenen voor aanvang van het vrijwilligerswerk het gedragsprotocol